

Loonberekening



	Artistische prestaties	Niet-artistische prestaties (interim)
	FACTURATIEBEDRAG (minimum)	FACTURATIEBEDRAG (minimum)
SMartBe-kost	6,5 % van het factuuratiebedrag	6,5 % van het factuuratiebedrag
BTW	21 % op de SMartBe-kost	21 % op het factuuratiebedrag
Patronale RSZ	34,69 % van het bruto	34,47 % van het bruto
Sociaal Fonds voor de Uitzendkrachten	-	9,77 % van het bruto
Werkgeversbijdrage voor de jaarlijkse vakantie ¹	16,27 % van het bruto, index (108 %)	-
Vakantiegeld ²	-	15,34 % van het bruto - 7,67 (enkel vakantiegeld = EVG) - 6,8 (dubbel vakantiegeld = DVG) - 0,87 (bijkomend dubbel vakantiegeld = BDVG)
Wettelijke verzekeringen	1,81 % van het bruto, index (108 %)	1,81 % van het bruto + EVG + DVG + BDVG
Verzekering BA	0,2 % van het bruto, index (108 %)	0,2 % van het bruto + EVG + DVG + BDVG
	BRUTO	BRUTO³
RSZ werknemer	13,07 % van het bruto aan een index van 108 %	13,07 % van het bruto + DVG
	BELASTBAAR = (bruto – RSZ werknemersbijdragen)	BELASTBAAR = (bruto – RSZ werknemersbijdragen + EVG + DVG + BDVG)
Bedrijfsvoorheffing	Minimum 11,11 % van het belastbare loon	Minimum 11,11 % van het belastbare loon
	NETTO (uitbetaald door SMartBe)	NET (uitbetaald door SMartBe)

¹ De werkgeversbijdrage voor de jaarlijkse vakantie wordt door SMartBe aan de rijksdienst voor jaarlijkse vakantie RJV die het vakantiegeld dan aan de leden stort

² Het vakantiegeld wordt door SMartBe rechtstreeks aan het lid uitbetaald

³ In sommige PC's is er ook een pensioenpremie inbegrepen