

De mobiliteit van artiesten binnen de Europese Unie op het vlak van de sociale zekerheid.

Voor de fiscale aspecten zie de PDF de mobiliteit van artiesten binnen de Europese Unie op het vlak van de fiscaliteit.

Inhoudstafel

Deel 1 - Twee praktische voorbeelden.....	2
Deel 2 - De communautaire regelgeving	2
A) Onderwerp (dekking)	2
B) Wie	3
C) Plaats.....	4
D) Toepasbare wet; artikel 13 et 14 van de verordening nr. 1408/71 van de raad van 14 juni 1971.....	5
E) Rechten binnen de sociale zekerheid vrijwaren binnen de Europese Unie	7
1. Wat de werkloosheid betreft.....	7
2. Wat het pensioen betreft	9
3. Wat ziekte en moederschap betreft	11
Deel 3 - Enkele voorbeelden van circulatie terwijl men met SMart werkt	13
A) Principe.....	13
B) Detachering.....	13
C) Bijzondere gevallen	15
Deel 4 - Meer weten?.....	17
Deel 5 - Bronnenvermelding	17

Deel 1 - Twee praktische voorbeelden

1.1. Stel, u bent muzikant en woont in Duitsland.

U komt voor een optreden naar België. Waar zal u dan sociale bijdragen betalen op deze prestatie en uw aanvraag voor werkloosheidsuitkering doen, in Duitsland of in België?

1.2. Stel, u bent podiumkunstenaar en woont in België.

Voor een maand gaat u naar het festival van Avignon om daar op te treden. Waar moet u uw aanvraag voor een werkloosheidsuitkering dan indienen en uw sociale bijdragen betalen, in België of Frankrijk?

Deel 2 - De communautaire regelgeving

A) Onderwerp (dekking)

De communautaire socialezekerheidsvoorschriften kennen hun bestaan om uw leven makkelijker te maken als u in verschillende landen van de Europese Unie verblijft, reist of werkt.

Werknemers, zelfstandigen, ambtenaren, gepensioneerden, studenten, toeristen, enz. hebben recht op vrij verkeer en verblijf in de Europese Unie.

De communautaire voorschriften inzake sociale zekerheid zijn van toepassing op alle nationale wetten die betrekking hebben op:

- *ziekte en moederschap
- *arbeidsongevallen
- *beroepsziekten
- *arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
- *ouderdomspensioenen
- *uitkeringen aan nabestaanden
- *uitkeringen bij overlijden
- *werkloosheidsuitkeringen
- *gezinsuitkeringen

De communautaire voorschriften zijn niet van toepassing op:

- *de sociale en medische bijstand
- *uitkeringen ten behoeve van slachtoffers van oorlogshandelingen of de gevolgen ervan
- *uitkeringen van de bestaande regelingen van vervroegde uittreding (prepensioen)

Opgelet: De communautaire voorschriften zijn van toepassing op de sociale zekerheid maar niet op belastingsaangelegenheden, deze worden geregeld door bilaterale overeenkomsten. U kan het beste inlichtingen vragen aan de belastingdienst van uw land voor specifieke gevallen.

B) Wie

Volgende personen vallen onder bescherming van de communautaire voorschriften :

*werknemers en zelfstandigen die overeenkomstig de wetgeving van een van deze staten verzekerd zijn (geweest)

*ambtenaren

*studenten

*gepensioneerden, ook als zij reeds gepensioneerd waren voor de toetreding van hun land tot de Europese Unie of tot de Europese Economische Ruimte

*gezinsleden en nabestaanden van de reeds vermelde personen, ongeacht hun nationaliteit. In het algemeen bepaalt de wetgeving van het woonland of iemand al dan niet als een gezinslid wordt beschouwd.

*onderdanen van derde landen. Dit zijn de burgers van staten die niet tot de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte behoren. Hierdoor kunnen onderdanen van derde landen en hun gezinsleden een beroep doen op de Europese bepalingen betreffende de coördinatie van socialezekerheidsstelsels, mits zij legaal op het grondgebied van een lidstaat verblijven en zich in een situatie bevinden die niet in alle opzichten geheel in de interne sfeer van een enkele lidstaat ligt (vb. een in België werkzame werknemer met kinderen die in Nederland studeren kan aanspraak maken op gezinsuitkeringen, ondanks het feit dat zijn kinderen niet in België wonen). In Duitsland en Oostenrijk gelden bijzondere bepalingen met betrekking tot de gezinsuitkeringen.

Meer informatie over de voorwaarden waaraan u dient te voldoen wanneer u als ingezetene van een lidstaat van de Europese Unie of een derde land wenst te werken in een (andere) lidstaat van de Europese Unie vindt u in het document van SMart: "Verblijf en Werk door buitenlanders" en het (Franstalige) document « Travail des étrangers » geschreven door het Centre Droits Fondamentaux & Lien Social. U kan dit terugvinden onder hoofdstuk 4. Het gaat meer bepaald om het verkrijgen van een verblijfsvergunning, een arbeidsvergunning en een arbeidskaart A, B of C.

De communautaire voorschriften zijn **niet van toepassing** op personen op wie het algemene nationale stelsel van sociale zekerheid niet of niet meer van toepassing is, die niet (meer) als gezinsleden van een werknemer of zelfstandige of gepensioneerde worden beschouwd (niet-actieven).

C) Plaats

In de volgende landen kan u een beroep doen op de communautaire voorschriften inzake sociale zekerheid in alle landen die tot de Europese Unie of tot de Europese Economische Ruimte behoren:

- *België
- *Tsjechië
- *Denemarken
- *Duitsland
- *Estland
- *Griekenland
- *Spanje
- *Frankrijk
- *Ierland
- *Italië
- *Cyprus
- *Letland
- *Litouwen
- *Luxemburg
- *Hongarije
- *Malta
- *Nederland
- *Oostenrijk
- *Polen
- *Portugal
- *Slovenië
- *Slowakije
- *Finland
- *Zweden
- *Verenigd Koninkrijk
- *IJsland
- *Liechtenstein
- *Noorwegen

Door een bilaterale overeenkomst tussen Zwitserland en de Gemeenschap gelden de socialezekerheidsvoorschriften ook in Zwitserland.

Soms zijn er ook bilaterale overeenkomsten afgesloten tussen de lidstaat van de Europese Unie en een derde staat waardoor u een evenwaardige bescherming inzake sociale zekerheid wordt geboden.

D) Toepasbare wet; artikel 13 et 14 van de verordening nr. 1408/71 van de raad van 14 juni 1971

In welk land zal u nu verzekerd zijn voor de sociale zekerheid? U kan de principes die uiteengezet worden in artikel 13 en 14 van de verordening met een voorbeeld nalezen onder **hoofdstuk drie** van dit document.

- U valt slechts onder de wetgeving van één enkele lidstaat

En dit zelfs wanneer u werkt in verschillende lidstaten van de Europese Unie. Enkel wanneer u in de ene lidstaat werknemer bent en in de andere lidstaat zelfstandige kan u in uitzonderlijke gevallen op hetzelfde moment in twee lidstaten verzekerd zijn.

- Het principe

U wordt gedekt door de **sociale zekerheid van het land waarin u werkt** (dit geldt ook voor uw gezin). U betaalt uw bijdragen in dit land (zelfs als u ingezetene bent van een andere lidstaat van de Europese Unie en zelfs wanneer de maatschappelijke zetel van uw werkgever zich in een andere lidstaat bevindt).

-De detachering van de werknemers als uitzondering op dit principe

Dit is het geval wanneer uw werkgever in één van de lidstaten van de Europese Unie u tijdelijk, voor een periode die in principe niet langer duurt dan 12 maanden, uitzendt naar een andere lidstaat van de Europese Unie om professionele redenen.

In dit geval blijft u dus onderworpen aan de **sociale zekerheid van het land waar u tewerkgesteld was** en draagt u dus bij in dit land omdat men van mening is dat het geen nut heeft om de toepasselijke wetgeving te wijzigen voor een periode van korte duur.

Voor u vertrekt naar het land waarnaar u gedetacheerd bent, moet u eerst een **formulier E101** in uw bezit hebben waarin verklaard wordt dat u verder onder de wetgeving van het vroegere land van arbeid valt. U en uw werkgever kunnen dit formulier aanvragen bij de instantie van de lidstaat waarvan de wetgeving van toepassing blijft.

Indien de duur van uw verblijf in het buitenland door onvoorziene omstandigheden twaalf maanden overschrijdt, kan u voor maximaal 12 extra maanden verlenging van de detacheringperiode aanvragen, in dat geval vraagt u een **formulier E102** aan.

De bepalingen over detachering zijn zowel van toepassing op **werknemers als op zelfstandigen** die tijdelijk in een andere lidstaat werken.

-Bijzondere gevallen

In bepaalde bijzondere gevallen volstaan deze regels niet om te bepalen in welk land u als loontrekkende verzekerd bent.

Dit is met name het geval indien u **gewoonlijk in meer dan één lidstaat van de Europese Unie werkt**. In dat geval bent u verzekerd in de lidstaat waarin u **verblijft (de woonstaat)** indien u een deel van uw werk in dat land uitvoert.

Als u tewerkgesteld wordt voor één werkgever in verschillende lidstaten, waaronder niet u woonstaat, dan bent u **verzekerd in de staat waaronder de sociale zetel waarvoor u werkt valt**.

Indien u tewerkgesteld wordt voor meerdere werkgevers in verschillende lidstaten waaronder niet u woonstaat, dan bent u verzekerd in de **woonstaat**.

In artikel 17 van de verordening 1408/71 wordt er daarnaast ook in de mogelijkheid voorzien een afwijkend akkoord te sluiten tussen partijen met betrekking tot de toepassing van de algemene regel van de sociale zekerheid (principe van de sociale zekerheid van de werkstaat), de duur van de detachering (beperkt tot maximaal 5 jaar) en de toewijzingsregels bij gelijktijdige tewerkstelling (zie hierboven).

Meer concrete voorbeelden over de verschillende gevallen en wanneer u op SMart beroep kan doen kan u nalezen onder hoofdstuk drie.

E) Rechten binnen de sociale zekerheid vrijwaren binnen de Europese Unie

Wat zijn nu uw rechten in de verschillende domeinen van de sociale zekerheid (namelijk de werkloosheidsuitkeringen, pensioenuitkeringen, moederschapsuitkering en ziekte) en hoe kunt u deze behouden binnen de verschillende Europese landen?

1. Wat de werkloosheid betreft

* Het land waar u werkloosheidsuitkeringen aanvraagt is verplicht rekening te houden met de tijdvakken van verzekering of werkloosheid die reeds in één van de andere lidstaten heeft vervuld, voorzover dat nodig is om te voldoen aan de voorwaarden van de werkloosheidsuitkering in dat land.

* De RVA in België bepaalt dat indien u een eerste uitkeringsaanvraag indient na het laatst arbeidsprestaties in het buitenland te hebben verricht uw werkloosheidsuitkering zal worden berekend op basis van een maandloon gelijk aan 1335,78 euro bruto (bedrag geldig vanaf 1/05/2008).

Behalve indien u de nationaliteit bezit van één van de landen van de EER en uw laatste arbeidsprestatie in een EER-land werd verricht. In dit geval is het in aanmerking genomen loon het loon dat u voor een gelijkwaardige betrekking in België zou ontvangen hebben.

Dezelfde regel wordt toegepast:

-indien u de Zwitserse nationaliteit bezit en uw laatste arbeidsprestaties verricht werden in uw land van herkomst of in een lidstaat van de Europese Unie (of indien u de nationaliteit bezit van een lidstaat van de Europese Unie en uw laatste arbeidsprestaties werden verricht in Zwitserland)

- indien u een andere nationaliteit bezit en uw laatste arbeidsprestaties verricht heeft in een lidstaat van de Europese Unie (behalve Denemarken).¹

*Als u rechten hebt verworven in een land waarvan u een ingezetene bent zijn de prestaties die hieruit voortvloeien in principe tijdelijk (of definitief) exporteerbaar naar het land waar u tijdelijk (of definitief) verblijft (principe van de over dracht van de rechten of de exporteerbaarheid van de prestaties). U geniet dan ook bescherming van de sociale zekerheid in het land waar u verblijft. De prestaties m.b.t. de werkloosheid zijn slechts exporteerbaar gedurende een periode van drie maanden. Raadpleeg voor u vertrek naar het buitenland de dienst voor arbeidsvoorziening van het land dat uw werkloosheidsuitkering betaalt. Deze instantie zal u een **formulier E303** geven dat u moet overhandigen aan de dienst van het land waar u werk zoekt zodat u uitkering redelijk vlug kan geregeld worden.

*Vb. Als u bijvoorbeeld reeds werkloosheidsuitkeringen ontvangt in een land binnen de Europese Economische Ruimte en u wil deze ontvangen in België dan dient u te voorzien in een **formulier E303** dat werd ingevuld door het bevoegde werkloosheidsbureau.*

¹ Infoblad -werknemers van de RVA: ‘Arbeid of verblijf in het buitenland - Recht op werkloosheidsuitkeringen van buitenlandse werknemers’

Wat is de procedure die u moet volgen om werkloosheidsuitkeringen **aan te vragen in België** indien u afkomstig bent uit een ander land van de Europese Unie?

- 1) U moet u inschrijven in de gemeente van uw woonplaats.
- 2) U moet u inschrijven bij de Gewestelijke Arbeidsbemiddelingsdienst (BGDA, FOREm, VDAB) als werkzoekende.
- 3) U moet u aanmelden bij één van de Uitbetalingsinstellingen (syndicaat zoals ACV, ABVV, ACLVB of Hulpkas voor Werkloosheid) om een aanvraag doen tot het verkrijgen van een werkloosheidsuitkering.

3.a. Als u **gewerkt heeft** binnen **een land van de Europese Economische Unie of in Zwitserland** dient u te beschikken over een **formulier E301** ingevuld door het bevoegde buitenlandse werkloosheidsbureau (In België dient het document te worden aangevraagd bij het bevoegde werkloosheidsbureau. Voor Brussel is dit de dienst Euro van de RVA. Charleroisesteenweg 60, 1060 Brussel - 02/542.16.75) of over al de documenten die verband houden met uw arbeid onder contract (6 laatste loonfiches, arbeidscontract, werkgeversattest, copie van uw identiteitskaart).

Als u in **een ander land heeft gewerkt** dient u ofwel te voorzien in een attest van uw werkgever dat de precieze arbeidsperiode, de arbeidstijd, de verloning, de natuur van het uitgevoerde werk, de reden van het einde van de tewerkstelling en de onderwerping aan het regime van de sociale zekerheid (afdeling werkloosheid) vermeld ofwel in een attest van de instantie van de sociale zekerheid van het land waarin u heeft gewerkt dat de periodes van de onderwerping aan de sociale zekerheid (afdeling werkloosheid) vermeld.

3.b. Als u **beschikt over een andere nationaliteit** dan de Belgische van een land binnen de Europese Economische Ruimte dan kan de arbeid verricht in elk van deze landen in aanmerking worden genomen indien de arbeidsperiode het recht op werkloosheidsuitkeringen opent in het land waar ze werd gepresteerd of indien het gaat over een arbeidsperiode die zou worden beschouwd als een arbeidsperiode in loondienst die het recht op werkloosheidsuitkeringen opent indien ze in België was gepresteerd.

Er moet een internationale overeenkomst bestaan tussen België en het land waarvan u de nationaliteit bezit.

U moet ten minste één dag als loontrekkende hebben gewerkt in België na de arbeidsdagen die werden gepresteerd in het buitenland en voor uw uitkeringsaanvraag in België.

U moet uw laatste arbeidsprestatie niet in België hebben verricht indien u in België woonde tijdens uw laatste tewerkstelling in een ander land van de Europese Economische Ruimte.

Indien u de nationaliteit bezit van Cyprus, Denemarken, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Groot-Brittannië, Ierland, IJsland, Noorwegen en Zweden dan mogen de in elk land van de wereld verrichte prestaties in aanmerking worden genomen voor zover de arbeidsperiode zou worden beschouwd als een arbeidsperiode in loondienst die het recht op werkloosheidsuitkeringen zou openen indien zij in België werd gepresteerd.²

² Infoblad -werknemers van de RVA: ‘Arbeid of verblijf in het buitenland - Recht op werkloosheidsuitkeringen van buitenlandse werknemers’.

2. Wat het pensioen betreft

ALGEMENE REGELS

* In elk land waar de persoon verzekerd was wordt zijn/ haar verzekeringsdossier bijgehouden tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

*Elk land waar de persoon gedurende ten minste een jaar verzekerd was betaalt een ouderdomspensioen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Wat nu als u minder dan één jaar in één land verzekerd was?

Vb. u werkt eerst 5 maanden in België, dan 3 maanden in Frankrijk en daarna 2 jaar in Duitsland dan zal Duitsland, het land waar u het laatst werkte, die eerste 5 en 3 maanden ook ten laste nemen.

*Deze pensioenen worden berekend op grond van uw verzekeringsloopbaan in dat land. Indien u daar lang verzekerd was krijgt u een “hoog” pensioen, indien u kort verzekerd was een “laag”.

*Uw ouderdomspensioen kan om het even waar in de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte uitbetaald worden zonder dat het wordt verminderd, gewijzigd of geschorst.

Een uitzondering hierop zijn de bepaalde bijzondere uitkeringen die niet op premies berusten. Deze zijn meestal afhankelijk van de bestaansmiddelen, zoals het gewaarborgd inkomen voor bejaarden in België, en worden u slechts uitgekeerd zolang u in de betrokken staat woont. De betaling van deze uitkeringen wordt geschorst zodra u in een ander land gaat wonen maar de overeenkomstige prestatie zal in dat geval door het andere land worden verleend, ook indien u daar nooit heeft gewerkt.

*Bruggpensioenen zijn niet exporteerbaar (maar de pensioenfondsen en aanvullende gezondheidszorg kunnen dit in bepaalde gevallen wel zijn).

U heeft nood aan **formulieren** van de reeks **E200** voor de berekening en de betaling van pensioenen. Deze formulieren bevatten alle noodzakelijke inlichtingen om uw recht op de prestaties vast te stellen en aan te tonen. Als u deze formulieren in het buitenland overlegt aan de organen van uw woon -of verblijfplaats kunnen zij uw zaak zonder verder tijdsverlies behandelen.

BIJZONDERE REGELS

*Indien u **slechts in één land verzekerd** was wordt het bedrag van uw pensioen op dezelfde wijze berekend als voor de onderdanen van dat land. Het is niet van belang of u al dan niet in dat land woont op het ogenblik dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

*Indien u in **meer dan één land** verzekerd was krijgt u een pensioen van ieder staat waar u ten minste één jaar verzekerd was. Deze pensioenen zijn evenredig met de in dat land vervulde verzekeringsvakken.

PRAKTISCHE PROBLEMEN

*De sociale zekerheidsstelsels van de lidstaten zijn niet geharmoniseerd.

Daarom kunnen er verschillen optreden in de **pensioengerechtigde leeftijd** per land. Om dergelijke problemen te voorkomen kan u uw beslissing om naar een ander land te verhuizen beter uitstellen tot u over voldoende inlichtingen beschikt over de

pensioengerechtigde leeftijd in het land waar u uw verdere beroepsbezigheden wenst uit te oefenen.

Ook zijn er fluctuaties mogelijk bij de pensioenen uit Denemarken, het Verenigd Koninkrijk, Zweden, IJsland, Liechtenstein, Noorwegen, Zwitserland en de tien nieuwe lidstaten door **omrekeningskoersen**.

Er is de mogelijkheid tot **af trek van post-en bankkosten** indien u een pensioen ontvangt uit een ander land.

3. Wat ziekte en moederschap betreft

ALGEMENE REGELS BIJ ZIEKTE EN MOEDERSCHAP

*In het geval er aan bepaalde voorwaarden moet worden voldaan vooraleer recht te hebben op uitkeringen moet het bevoegde orgaan rekening houden met de tijdvakken van verzekering, wonen of arbeid die u overeenkomstig de wetgeving van andere landen heeft vervuld. Hierdoor bent u er zeker van dat u uw dekking van uw ziekteverzekering niet verliest als u ander werkt zoekt en in een andere staat gaat wonen.

*Er is sprake van **uitkeringen** bij ziekte als uw inkomsten die ten gevolge van uw ziekte geschorst zijn worden vervangen. Deze worden altijd betaald in overeenstemming met de wetgeving van het land waar u verzekerd bent, ongeacht uw woon -of verblijfplaats.

***Verstrekingen** bij ziekten omvatten alle medische en tandheelkundige behandelingen, geneesmiddelen en opnames in ziekenhuizen alsmede de terugbetalingen van deze voorzieningen. Deze worden verleend in overeenstemming met de wetgeving van het land waar u woont of verblijft en dit op dezelfde wijze als wanneer u in dat land verzekerd zou zijn.

WONEN IN HET LAND WAAR U VERZEKERD BENT

Als u woont in het land waar u verzekerd bent heeft u recht op alle verstrekkingen die u overeenkomstig uw woonland worden verleend.

WONEN BUITEN HET LAND WAAR U VERZEKERD BENT

Wanneer u in een ander land woont dan waar u verzekerd bent dan heeft u recht op alle verstrekkingen die u worden toegekend overeenkomstig het land waar u woont. Normaal zal de instelling waar u verzekerd bent de kosten vergoeden aan de ziekteverzekering van uw woonplaats.

U dient zich in te schrijven bij de ziekteverzekering van uw woonplaats via de **formulieren** (van de reeks **E 100**) die u verkregen heeft van het ziekenfonds waar u verzekerd bent.

***E106** voor werknemers en zelfstandigen en hun gezinsleden die met hen in hetzelfde land wonen.

***E 109** voor de gezinsleden die in een ander land wonen dan de betrokken werknemer of zelfstandige

***E121** voor gepensioneerden en de gezinsleden die met hen in hetzelfde land wonen

***E 122** voor de gezinsleden die in een ander land wonen dan de betrokken gepensioneerde

***E127** voor elke gepensioneerde en voor elk van zijn gezinsleden

TIJDELIJK VERBLIJF BUITEN DE LIDSTAAT WAAR U VERZEKERD BENT

Als u tijdelijk in een land verblijft waar u niet verzekerd bent (vb. in het geval van detachering) heeft u recht op alle verstrekkingen die medisch noodzakelijk zijn tijdens het verblijf in een andere lidstaat.

Vanaf 1 juni 2004 kan u beroep doen op de **Europese kaart voor ziekteverzekering** die ervoor zal zorgen voor een gemakkelijkere dekking van de kosten voor medische zorg tijdens een tijdelijk verblijf in één van deze landen. Iedere lidstaat is verantwoordelijk voor de vervaardiging en de afgifte van deze kaart op zijn grondgebied. Deze kaart zal worden afgegeven aan Europese burgers die zich voor particuliere of beroepsdoeleinden binnen de Europese Economische Ruimte (namelijk de Europese Unie, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) en Zwitserland verplaatsen.

Deze kaart vervangt de volgende **formulieren**:

***E 111** en **E111 B** (voor toeristen)

***E 119** (voor werklozen die in een andere lidstaat werk zoeken en medische zorg nodig hebben)

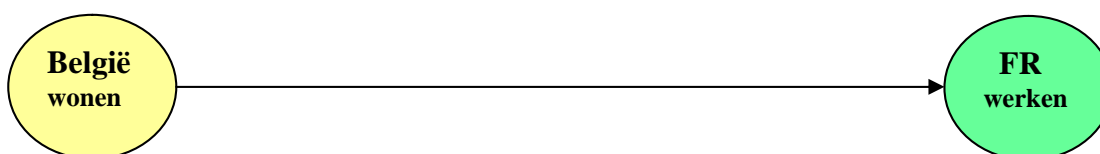
***E 128** (voor in een andere lidstaat gedetacheerde werknemers en studenten)

Deel 3 - Enkele voorbeelden van circulatie terwijl men met SMart werkt

A) Principe

Het principe dat wordt vermeld in de verordening nummer 1408/71 is dat u, afgezien van het speciale geval van detachering dat hieronder wordt uiteengezet, gedekt bent door **de sociale zekerheid van het land waar u werkt** (dat geldt ook voor uw gezin). U betaalt uw bijdragen in dit land (zelfs wanneer u een ingezetene bent van een ander land van de EU).

FR= Frankrijk



Vb. Wanneer u in België woont en uitsluitend in Frankrijk werkt voor een Franse werkgever dan zal u sociale zekerheid betalen in Frankrijk, uw werkland.

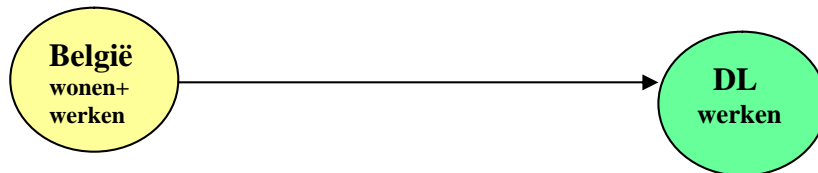
B) Detachering

Een uitzondering op dit principe is de **detachering van de werknemers**. Dit is het geval wanneer uw werkgever in één van de lidstaten van de Europese Unie u tijdelijk, voor een periode die in principe niet langer duurt dan 12 maanden, uitzendt naar een andere lidstaat van de Europese Unie om professionele redenen.

In dit geval blijft u dus onderworpen aan de **sociale zekerheid van het land waar u tewerkgesteld was** en draagt u dus bij in dit land omdat men van mening is dat het geen nut heeft om de toepasselijke wetgeving te wijzigen voor een periode van korte duur.

Voor u vertrekt naar het land waarnaar u gedetacheerd bent, moet u eerst een **formulier E101** in uw bezit hebben waarin verklaard wordt dat u verder onder de wetgeving van het vroegere land van arbeid valt. U en uw werkgever kunnen dit formulier aanvragen bij de instantie van de lidstaat waarvan de wetgeving van toepassing blijft.

DL= Duitsland



Vb. Wanneer u woont in België en uw Belgische werkgever u naar Duitsland detacheert voor een bepaalde periode dan blijft u toch onderworpen aan de sociale zekerheid in België en draagt u uw sociale bijdragen bij in dit land.

Wat SMart voor u kan doen: In het geval u werkt met contracten van korte duur kan u voor al uw prestaties door SMart gedetacheerd worden naar het buitenland. U betaalt uw sociale bijdragen dan in België en bouwt integraal uw rechten op in de sociale zekerheid in uw woonland België.

Voor u vertrekt naar het land waarnaar u gedetacheerd bent, moet u eerst een **formulier E101** in uw bezit hebben waarin verklaard wordt dat u verder onder de wetgeving van het vroegere land van arbeid valt. U kan dit formulier aanvragen bij SMart wanneer wij voor u loonadministratie instaan.

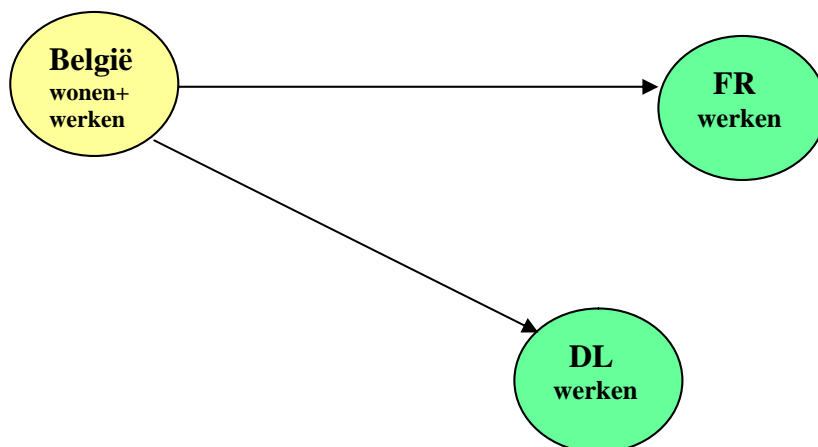
Het grote voordeel van detachering voor bepaalde duur is dat u uw rechten in de sociale zekerheid integraal in éénzelfde land zal opbouwen namelijk in uw woonland indien u daar normalerwijze werkt als werknemer. Op deze manier bestaat er een centralisatie van uw gegevens in één land en dit voorkomt administratieve rompslomp en onzekerheid.

C) Bijzondere gevallen

In bepaalde bijzondere gevallen volstaan deze regels niet om te bepalen in welk land u als loontrekkende verzekerd bent.

FR= Frankrijk

DL= Duitsland



Dit is met name het geval indien u **gewoonlijk in meer dan één lidstaat van de Europese Unie werkt**. In dat geval bent u verzekerd in de lidstaat waarin u **verblijft (de woonstaat)** indien u een deel van uw werk in dat land uitvoert.

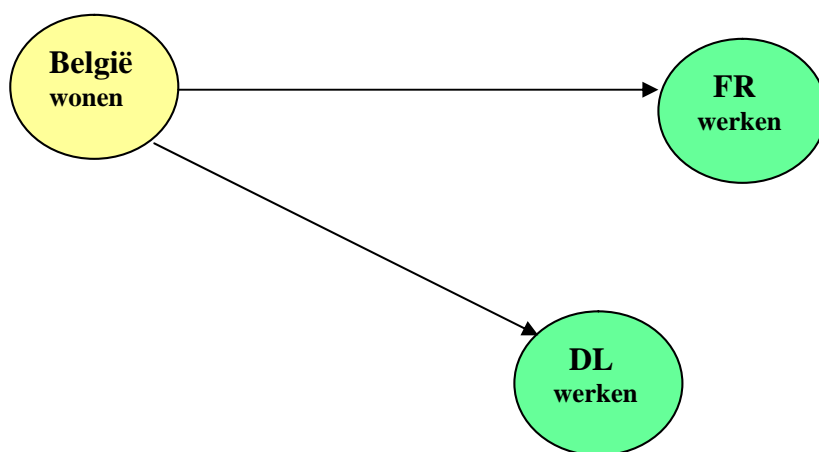
Vb. Indien u in België woont en zowel in België, Frankrijk als Duitsland werkt dan kan u uw sociale bijdragen betalen in België. U bent hierdoor verzekerd zijn voor de sociale zekerheid in België.

Wat SMart voor u kan doen: In het geval u werkt met contracten van korte duur kan u voor al uw prestaties door SMart gedetacheerd worden naar het buitenland. U betaalt uw sociale bijdragen dan in België en bouwt integraal uw rechten op in de sociale zekerheid in uw woonland België.

Voor u vertrekt naar het land waarnaar u gedetacheerd bent, moet u eerst een **formulier E101** in uw bezit hebben waarin verklaard wordt dat u verder onder de wetgeving van het vroegere land van arbeid valt. U kan dit formulier aanvragen bij SMart wanneer wij voor u loonadministratie instaan.

FR= Frankrijk

DL= Duitsland



Indien u tewerkgesteld wordt voor meerdere werkgevers in verschillende lidstaten van de Europese Unie, waaronder niet uw woonstaat, dan bent u verzekerd in uw woonstaat.

Vb. Indien u in België woont en niet in België maar in Frankrijk als Duitsland werkt voor verschillende werkgevers dan kan u uw sociale bijdragen betalen in België. U bent hierdoor integraal verzekerd voor de sociale zekerheid in België.

Wat SMart voor u kan doen: In het geval u werkt met contracten van korte duur kan u voor al uw prestaties door SMart gedetacheerd worden naar het buitenland. U betaalt uw sociale bijdragen dan in België en bouwt integraal uw rechten op in de sociale zekerheid in uw woonland België.

Voor u vertrekt naar het land waarnaar u gedetacheerd bent, moet u eerst een **formulier E101** in uw bezit hebben waarin verklaard wordt dat u verder onder de wetgeving van het vroegere land van arbeid valt. U kan dit formulier aanvragen bij SMart wanneer wij voor u loonadministratie instaan.

Deel 4 - Meer weten?

- document van SMart "Verblijf en Werk door buitenlanders"

- http://ec.europa.eu/employment_social/soc-prot/schemes/guide_nl.pdf

Deel 5 - Bronnenvermelding

Deze pdf van SMart is gebaseerd op het document van de Europese Commissie: "Communautaire bepalingen inzake sociale zekerheid. Uw rechten als u zich verplaatst binnen de Europese Unie."